

**แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**  
**ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว อำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม**

ด้าน	ลำดับ ที่	รายการหรือกิจกรรม	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน			
			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๗ - ธ.ค.๖๗)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๘ - มิ.ค.๖๘)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๘ - มิ.ย.๖๘)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๘ - ก.ย.๖๘)
ด้านการ สรรหา (Recruitment)	๑	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี		←→		
	๒	การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง	←			→
	๓	การออกคำสั่งรับโอน ให้โอน และให้ย้ายโดยอ้อมมติ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสงครามครั้งที่ เห็นชอบ	←			→
	๔	การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างให้ ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่พ้นจากราชการ ไปเพราะเหตุอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ หรือลาออกจากราชการ หรือเสียชีวิต	←			→
	๕	การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น	←			→
ด้านการพัฒนา (Development)	๖	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องตามความจำเป็นและ ความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของทุกสำนัก/กอง				←→
	๗	นำระบบสารสนเทศมาใช้เพื่อยกระดับงานทรัพยากรบุคคล	←			→
ด้านการรักษาไว้ (Retention)	๘	การประเมินผลการปฏิบัติงาน	←→		←→	
	๙	การเลื่อนขั้นเงินเดือนและเลื่อนขั้นค่าตอบแทน	←→		←→	
	๑๐	การขอรับสวัสดิการต่างๆ ให้เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่ กำหนด	←→			
ด้านการใช้ ประโยชน์ (Utilization)	๑๑	การมอบหมายงาน	←			→
	๑๒	จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนการบริหารทรัพยากรบุคคล	←			→