



จริยธรรมของข้าราชการ

และ

การส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการ

รักษาวินัย

พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะงุ้ม พึงยึดมั่นในค่านิยมหลัก 10 ประการ ดังนี้

- (1) กายีต มั่น ใน ระ บ อย
- ป ระชาชิ ป ใ ต ย อ น มี

พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

- (2) กายีต มั่น ใน ค ุณ ทร ร ม และ
- จ ริ ย ทร ร ม

- (3) กายีต มั่น สำนึกที่ดี ซื่อสัตย์
- และ

รับผิดชอบ

- (4) กายีต ตี อย ระ โย ช น์ ของ
- ป ระเท ศ ช า ตี

เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

- (5) กายีต มั่น ยึด ทำ ใน สิ่ง ที่
- ถูก ต้อง เป็น ทร ร ม

และถูกกฎหมาย

- (6) การให้บริการประชาชนด้วยความ

รวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

- (7) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่
- ป ระชา ช น อย ่าง

ครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

- (8) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- รั ก ษา

มาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส ตรวจสอบได้

- (9) กายีต มั่น ใน หลั ก จ ร ร ย า
- ริ ช า ชิ พ ของ

องค์กร

- (10) การสร้างจิตสำนึกให้

ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้หน้าอยู่ คู่คุณธรรมและคุณสภานิสังแกวดีล้อม ให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

แนวทางปฏิบัติตามประมวล

จริยธรรม

วัตถุประสงค์



- (1) เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของ

ข้าราชการ ที่สร้างความรู้ไปส่งเสริมมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ซื่อสัตย์และเป็นสากล

- (2) ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ

อย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล

- (3) ทำให้เกิดรูปแบบขององค์กรอันเป็นที่

ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป

- (4) เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กร
- และ

ข้าราชการในทุกระดับ

- (5) ป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์
- โดยมิ

ชอบ

วิสัยทัศน์ร่วมด้วยกับ

⇒ ข้อ 1 พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องรักษา วินัยตามที่บัญญัติเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติโดยเคร่งครัดเสมอ

⇒ ข้อ 2 พนักงานส่วนท้องถิ่นต้อง สันนิษฐานในการปกครองระบอบ ประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรง เป็นประมุขด้วยความระมัดระวัง ระชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

⇒ ข้อ 3 พนักงานท้องถิ่นต้องปฏิบัติตามหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเที่ยงธรรม ห้ามมิให้อำนาจหรือยอมให้ผู้อื่นใช้อำนาจหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเอง หรือผู้อื่นการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์สมควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการและเป็นการความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

⇒ ข้อ 4 พนักงานท้องถิ่นต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

⇒ ข้อ 5 พนักงานท้องถิ่นต้องปฏิบัติตามหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ รับผิดชอบ รักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

⇒ ข้อ 6 พนักงานท้องถิ่นต้องปฏิบัติตามราชการให้เป็นไปตาม

- กฎหมาย
- ระเบียบของทางราชการ
- มติคณะรัฐมนตรี
- นโยบายของทางราชการ

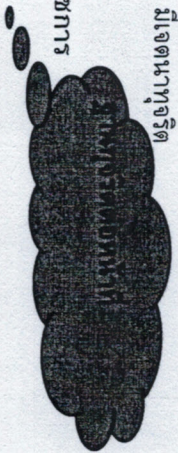
“การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือ

ผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง”

องค์ประกอบ คือ

1. มีหน้าที่ราชการ
2. ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยมิชอบ
3. เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้
4. มีเจตนาทุจริต

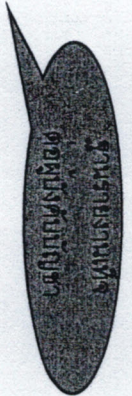
ราชการ



“การรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง”

องค์ประกอบ คือ

1. มีการรายงาน
2. รายงานเป็นเท็จ
3. รายงานต่อผู้บังคับบัญชา
4. เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง



การกำหนดโทษ

1. หนักเบาระดับโทษตามกำหนดโทษ

คือ คำสั่งถึงระดับโทษตามที่กฎหมายกำหนด

* ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง กำหนดโทษสถานหนัก

* ความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง กำหนดโทษสถานเบา

* ความผิดวินัยเล็กน้อย จะตโทษให้ก็ได้

(จากกล่าวตักเตือน ห้ามซ้ำ)

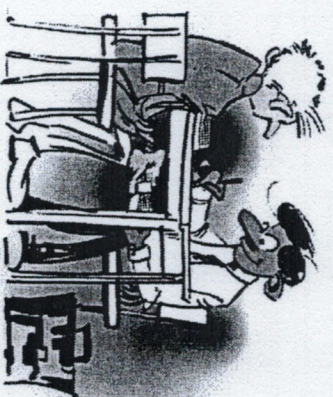
2. หนักความเป็นธรรมดา

คือ การวางโทษจะต้องให้ตรงกับสมอหนักนั้น ใคร

ทำผิดก็จะต้องถูกลงโทษ

3. นโยบายของทางราชการใน

การลงโทษข้าราชการ



องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว

ตำบลบางแก้ว อำเภอเมือง

จังหวัดสมุทรสงคราม

โทร. 034-769789



การดำเนินการทางวินัย

หมายถึง การดำเนินการหรือกระบวนการทั้งหลายที่ต้องกระทำเป็นวิธีการตามกฎหมาย ว่าด้วยมาตรฐานทั่วไปเมื่อพนักงานส่วนท้องถิ่นกระทำความผิดวินัย หรือมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาเห็นว่ากรณีมีมูลแล้ว



วิธีการตามกฎหมาย กรณีความผิดวินัยอย่าง **ไม่ร้ายแรง**

ได้แก่ - การแจ้งข้อกล่าวหา และสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา

- การสั่งลงโทษ งดโทษโดยทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือหรือว่ากล่าวตักเตือน

- การรายงานเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาเหนือชั้นขึ้นไป กรณีเห็นว่าโทษที่ควรได้รับสูงกว่าที่ตนมีอำนาจ

คู่มือสหราชอาณาจักร
เป็นฐึมิเมียน้อย ฐึ้สาว
ร้องเรียนวินัยได้
ไม่ต้องใช้ทนาย

171 09 5750-3521 LINE DIRECTLY
ทนายรัฐพิณ ศิริสาคร
LINE: RUMPHIANGHUB

วิธีการตามกฎหมายกรณีความผิดวินัยอย่าง **ร้ายแรง** ได้แก่

- การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน
- การสอบสวนตามมาตรฐานฯ หมวด ๔ ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา

1. การสืบสวนกรณีผิดปรากฏชัดเจน
2. การพิจารณาของผู้มีอำนาจที่ตามกฎหมาย
3. การสั่งพักราชการหรือการสั่งให้ออกจากการชั่วคราวไว้ก่อน
4. การสั่งลงโทษ หรืองดโทษโดยว่ากล่าวตักเตือน หรือทำทัณฑ์บน หรือยุติเรื่อง การเพิ่มโทษ งดโทษ หรือยกโทษ หรือสั่งตางมติ ก.จังหวัด



ส่งข่าวด่วน มบ.ร้องขอทัก!

การสอบสวนพิจารณา ที่มีผลต่อการเลื่อนขั้นเงินเดือน/เลื่อนระดับ มี 2 อย่าง ดังนี้

การสอบสวนพิจารณาของนายก อบต. เมื่อแล้วเสร็จ เห็นว่า

- ยุติเรื่อง/ภาคทัณฑ์ = เลื่อนได้ทั้งสอง
- ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน = เลื่อนไม่ได้ 1 รอบ
- ปลดออก/ไล่ออก = ห้ามเลื่อน

การสอบสวนพิจารณาของศาลอื่นเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ เมื่อคดีถึงที่สุด พิจารณาว่า

- ยกฟ้อง/ไม่มีความผิด = เลื่อนได้ทั้งสอง
- มีความผิด = ห้ามเลื่อน



ฝ่ายกฎหมายและคดี
องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว

วินัย มี 2 ความหมาย คือ

1. ระเบียบ กฎเกณฑ์ แบบแผนความประพฤติที่กำหนดให้ข้าราชการต้องยึดถือปฏิบัติ
2. ลักษณะเชิงพฤติกรรมที่แสดงออกมาว่าสามารถควบคุมให้อยู่ในกรอบของวินัยได้

วินัย มี 2 ประเภท

1. วินัยไม่ร้ายแรง
2. วินัยอย่างร้ายแรง

ฐานความผิดมี 18 ฐาน

1. ฐานไม่สำนึบสนุนประชาธิปไตย
2. ฐานไม่สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่
3. ฐานไม่ปฏิบัติตามการให้เกื้อหนุน
4. ฐานประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ
5. ฐานไม่ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย ฯลฯ
6. ฐานไม่สนใจทราบเหตุเคลือบไหวอันตราย
7. ฐานเปิดเผยความลับของราชการ
8. ฐานขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งการชอบ
9. ฐานทำการข้ามขั้นผู้บังคับบัญชาเหนือต้น
10. ฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา
11. ฐานไม่ปฏิบัติตามแบบธรรมเนียมราชการ
12. ฐานขาดราชการละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่
13. ฐานไม่สุภาพเรียบร้อยหรือกลั่นแกล้งกัน
14. ฐานดูหมิ่น กตสี ข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อ
15. ฐานกระทำการให้เสื่อมเกียรติข้าราชการ
16. ฐานเป็นผู้จัดการในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท
17. ฐานวางไม่เป็นกลางทางการเมือง
18. ฐานประพฤติชั่ว (ถ้าเอาผิดฐานอื่นไม่ใช้ฐานนี้)

โทษทางวินัย

1. ภาคทัณฑ์
2. ตัดเงินเดือน
3. ลดขั้นเงินเดือน
4. ปลดออก
5. ไล่ออก

วินัยในระบบการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ใช้อำนาจทางวินัย

- อำนาจแสวงหาข้อเท็จจริง (ผู้บริหารทุกระดับชั้น)
- อำนาจตั้งเรื่องกล่าวหา (ผู้บริหารท้องถิ่น/ผู้รับมอบอำนาจ)
- อำนาจพิจารณาสำนวนการสอบสวน (ผู้บริหารท้องถิ่น)
- อำนาจให้สอบสวนเพิ่มเติม (ผู้บริหารท้องถิ่น/มติ ก. จังหวัด)
- อำนาจออกคำสั่งลงโทษ (ผู้บริหารท้องถิ่น/มติ ก. จังหวัด)
- อำนาจพิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัย (ก.จังหวัด)
- อำนาจให้แก้ไข (ก.กลาง/ศาลปกครอง)
- อำนาจที่กฎหมายบังคับให้กระทำ (ให้/ต้อง)
- เสริมสร้างและพัฒนาใหม่วินัย (ข้อ ๒๐ ๖.๒)
- ป้องกันมิให้ทำผิดวินัย (ข้อ ๒๐ ๖.๓)
- มีหลักฐานในเบื้องต้นว่ากระทำผิด ดำเนินการทางวินัยทันที (ข้อ ๒๐ ๖.๔)

- มีผู้ร้องเรียนหรือสงสัย ต้องสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นว่ามีมูลหรือไม่ หากไม่มีมูลเรื่อง ถ้ามีมูลดำเนินการทางวินัยทันที (ข้อ ๒๐ ๖.๕)

- ผู้บังคับบัญชาละเลย หรือไม่สุจริต ให้ถือว่ากระทำผิดวินัย (ข้อ ๒๐ ๖.๗)

การรักษาวินัยที่รับผิดชอบต่อสังคม แบ่งเป็น ๔ อย่าง

1. วินัยต่อตำแหน่งหน้าที่
2. วินัยต่อผู้บังคับบัญชา
3. วินัยต่อผู้ร่วมงาน
4. วินัยต่อประชาชน

ฐานความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง มี ๙ ข้อ ดังนี้

1. ฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ (ข้อ ๓ ๖.๓)
2. ฐานประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ (ข้อ ๕ ๖.๒)
3. ฐานไม่ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย ฯลฯ (ข้อ ๖ ๖.๒)
4. ฐานเปิดเผยความลับของราชการ (ข้อ ๘ ๖.๒)
5. ฐานขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งการชอบ (ข้อ ๙ ๖.๒)
6. ฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา (ข้อ ๑๑ ๖.๒)
7. ฐานขาดราชการ ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ (ข้อ ๑๓ ๖.๒)
8. ฐานดูหมิ่น กตสี ข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อ (ข้อ ๑๕ ๖.๒)
9. ฐานประพฤติชั่ว (ข้อ ๑๙ ๖.๒)

ความผิดวินัยร้ายแรงที่ควรรู้!

1. ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ (ข้อ ๓ ๖.๓)

2. ฐานประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ (ข้อ ๕ ๖.๒)

3. ฐานไม่ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย ฯลฯ (ข้อ ๖ ๖.๒)

4. ฐานเปิดเผยความลับของราชการ (ข้อ ๘ ๖.๒)

5. ฐานขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งการชอบ (ข้อ ๙ ๖.๒)

6. ฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา (ข้อ ๑๑ ๖.๒)

7. ฐานขาดราชการ ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ (ข้อ ๑๓ ๖.๒)

8. ฐานดูหมิ่น กตสี ข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อ (ข้อ ๑๕ ๖.๒)

9. ฐานประพฤติชั่ว (ข้อ ๑๙ ๖.๒)

ทุกผิดกรณที่ผิดวินัยร้ายแรงตามนี้ ก.ปน. และอธิ. ก.ก.

ปลัดออก !!! ไล่ออก !!! หมกตองหากต !!!

ละทิ้งหน้าที่ราชการ
ติดต่อกับกันกว่า
15 วันและไม่กลับมา
อีกเลย -

ทุจริต
ต่อหน้าที่
ราชการ

เมษจุฯ
ขณะปฏิบัติหน้าที่

พาสุราไปดื่มขณะ
ชดกักใจต่อสิ่งงา

ใช้สิทธิอันเกิน
เป็นเหตุ เช่น
ตำแหน่งเลี้ยง,
ตำแหน่งบ้าน,
ค่ารักษาพยาบาล

ปลอมเอกสารหรือ
ของผู้อื่น
ไปใช้ประโยชน์
โดยฉ้อฉล

ทุจริตในการสอบ
เข้ารับราชการ/
สอบเลื่อนตำแหน่ง

อธิบดีกรม